

**Стенограмма выступления председателя Независимых Профсоюзов России
Михаила Викторовича Шмакова на XII съезде Федерации независимых
профсоюзов России**



М.В. Шмаков: Уважаемые товарищи! Уважаемый Владимир Владимирович!

Вчера, в первый день съезда, был представлен подробный отчёт генерального совета ФНПР съезду. Принято постановление, в котором работа ФНПР с 2019 года по 2024 год, по этот день, признана удовлетворительной. В обсуждении доклада выступили 42 человека.

В своём коротком выступлении я хочу не только доложить вам о том, как мы оцениваем ситуацию в социально-трудовой сфере, но и обратить внимание на ряд вопросов, по которым социальным партнёрам необходимо определить сбалансированную позицию.

За прошедшие пять лет ряд впервые возникших обстоятельств – пандемия, специальная военная операция – существенно повлияли на отношения между странами, внешние и внутренние экономические связи, экономическую и социальную политику государства. Ускорились высокие темпы цифровизации, деловой жизни и экономики. Существенно выросла доля работающих дистанционно и в смешанном режиме. Внедрялись так называемые гибкие формы занятости. Каждое из этих явлений оказало большое влияние на рынок труда и динамику заработных плат.

Несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчёт Правительства в Государственной Думе. Наши враги рассчитывали, что экономическое давление приведёт к социальным проблемам, а те в свою очередь расшатают общество, выведут часть людей под руководство кукловодов на улицы. О таком желаемом развитии событий говорилось в открытую, но этого не произошло.

Во-первых, наша экономика устояла.

Во-вторых, государством были сделаны важнейшие шаги в части поддержки реального сектора экономики. На смену стерилизации рубля и закупки иностранной валюты мы перешли к субсидированию и политике дешёвых кредитов для промышленности. Выяснилось, что постиндустриальная эпоха ещё не вполне наступила. Кроме виртуальных цифр нужны станки, металл, зерно, уголь, нефть и так далее.

В-третьих, в целях сохранения социальной стабильности и своевременного решения возникающих проблем важную роль сыграли рабочие отношения между социальными партнёрами – государством, бизнесом и профсоюзами. С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнёрства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство обеспечивает реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и связанных с ним отношений.

Таким образом, социальное партнёрство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

Основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе является генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, о чём Вы, Владимир Владимирович, только что совершенно справедливо сказали. Ответственность за его выполнение несут стороны Российской трёхсторонней комиссии. Заседания РТК проводятся ежемесячно. За последние пять лет было рассмотрено более 450 насущных социально-экономических вопросов.

Нужно сказать и о проблемах. Хотя социальное партнёрство является конституционной гарантией, его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти. Некоторые полпреды в округах, федеральные министерства и самостийные работодатели открещиваются от социального партнёрства, закреплённого на бумаге в виде соглашения, это якобы не входит в их зону ответственности.

В связи с этим есть предложение. Во-первых, положения о министерствах должны быть дополнены поручениями о развитии социального партнёрства в отрасли. Мы надеемся, что новое Правительство сделает это. Во-вторых, все работодатели должны участвовать в социальном партнёрстве, то есть быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор, состоять в объединении работодателей. В России сегодня среди предпринимательских объединений только одно объединение работодателей – Российский союз промышленников и предпринимателей. Поэтому все работодатели, по нашему мнению, должны состоять в РСПП или его региональных отделениях, иначе они не могут быть сертифицированы как работодатели со всеми вытекающими последствиями. И, видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые применяются в статьях о коллективных договорах. Всё делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует.

В определённый момент мы столкнулись с проблемой расчёта МРОТ – социальной гарантии по заработной плате. Проблема была связана с методикой его

расчёта. МРОТ начали считать не от расходов граждан, а от доходов. Это привело к торможению его роста и необходимости вмешательства Вас, Владимир Владимирович.

Действовавшая методика расчёта МРОТ была приостановлена, а его повышение произошло в ручном режиме. С этого года он составляет 19 242 рубля. Уже сегодня МРОТ превосходит прожиточный минимум на 14,2 процента.

В Послании Федеральному Собранию, Владимир Владимирович, Вы обозначили перспективу роста МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году. Мы поддерживаем это и считаем вообще-то, что в перспективе необходимо двигаться к ориентиру минимального потребительского бюджета, для того чтобы на его основе рассчитывать МРОТ. Но это, конечно, более высокая цифра. По нашим расчётам, минимальный потребительский бюджет без учёта семейной нагрузки составил в четвёртом квартале 2023 года 49 951 рубль.

В течение многих лет профсоюзы настаивали на прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц. Сначала была введена дополнительная градация подоходного налога для физлиц с доходами более пяти миллионов рублей в размере 15 процентов. И буквально недавно, Владимир Владимирович, Вы поддержали эту позицию, заявив о необходимости доработки шкалы налогов на доходы физических лиц, и это совершенно справедливо.

Уважаемые товарищи!

Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией в России, основным элементом гражданского общества. В наших рядах около 20 миллионов человек, это треть всех работающих в стране, а с учётом семей – почти половина всех граждан страны. Мы представляем единственную общественную организацию, которая имеет право работать внутри предприятий и организаций. Кроме того, у нас есть идеология, чего нет у многих политических партий, в том числе и парламентских. И этой идеологии мы не изменяем более ста лет. Кратко можно сказать, что наша идеология базируется на трёх главных принципах, которые и являются нашими целями: это достойное рабочее место и достойная заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий, это также фактически полностью описывает понятие достойного труда.

Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Наша миссия – представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения

большинства проблем, о которых мы говорили. В начале своего выступления я остановился для примера только на части из них, но предложений по решению социальных проблем в Послании гораздо больше.

В этих условиях мы должны ставить своей основной задачей добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года, в том числе формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнёрства при принятии управленческих решений.

Для успеха у нас есть всё: инструмент – система социального партнёрства, без преувеличения самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся, есть ответственные работодатели и активное, особенно, мы так надеемся, после переназначения, Правительство. Всё должно получиться.

Есть ещё один фактор – стабильность в обществе во многом благодаря нам, ФНПР. Для того чтобы корабль был остойчив, как говорят моряки, или устойчив, при бурях и штормах у него должны быть стабилизирующие элементы и устройства. Массовые профсоюзы и являются такими элементами устойчивости в обществе, отражающими требования, чаяния и волю трудящихся. Они инерционны, но они и непоколебимы.